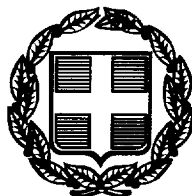

02012511112980008



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ Αρ. Φύλλου 1251

11 Δεκεμβρίου 1998

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 111067 (2)

Κατάρτιση προγράμματος απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ανέργων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (STAGE). Σύστημα υλοποίησης, διαχείρισης παρακολούθησης, αξιολόγησης και ελέγχου του προγράμματος αυτού.

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις του Ν.Δ. 212/69 "Περί Οργανώσεως και Διοικήσεως του Ο.Α.Ε.Δ.".
2. Τις διατάξεις του νόμου 2434/96 (Φ.Ε.Κ. 188/Α/96) "Μέτρα πολιτικής για την απασχόληση και την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και άλλες διατάξεις".
3. Τις διατάξεις του άρθρου 18 § 3 και 4 του Ν. 2224/94 "Ρυθμίσεις θεμάτων εργασίας, συνδικαλιστικών δικαιωμάτων, κλπ" (Φ.Ε.Κ. 112/Α).
4. Του κανονισμούς (Ε.Ο.Κ.) 2081/93, 2082/93, 1681/94, 2988/95 και 2185/96 του Συμβουλίου.
5. Την Απόφαση της Επιτροπής της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) με αριθμό C(94) 1716 της 13.7.1993 σχετικά με την κατάρτιση του Κ.Π.Σ. 1994-1999 "Για την ανάπτυξη και την Διαρθρωτική Προσαρμογή της Ελλάδος".
6. Την Απόφαση της Επιτροπής της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) με αριθμό C(94) 1421 της 29.7.1994 σχετικά με την έγκριση του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Συνεχιζόμενη Κατάρτιση και Προώθηση της Απασχόλησης" που εντάσσονται στο Β' Κ.Π.Σ.
7. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 2639/98 "Ρύθμιση εργασιακών σχέσεων, σύσταση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και άλλες διατάξεις" (Φ.Ε.Κ. 205/Α/98).
8. Την απόφαση της 6ης Επιτροπής Παρακολούθησης του Ε. Π. "Συνεχιζόμενη Κατάρτιση & Προώθηση της Απασχόλησης" της 6/5/98.
9. Την αναγκαιότητα παρέμβασης του Ο.Α.Ε.Δ. στην αγορά εργασίας για την απόκτηση πρακτικής εμπειρίας πτυχιούχων ανέργων και νεοεισερχόμενων στην αγορά εργασίας.
10. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις αυτής της απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού.
11. Την ισχύουσα Εθνική και Κοινοτική Νομοθεσία που αφορά στην υλοποίηση και διαχείριση προγραμμάτων.
12. Την ισχύουσα Φορολογική Νομοθεσία και ιδίως το νομότυπο των φορολογικών στοιχείων και παραστατικών.
13. Την ανάγκη δημιουργίας συστήματος διαχείρισης, παρακολούθησης, αξιολόγησης, ελέγχου και εξειδίκευσης των ενεργειών του προγράμματος για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας ανέργων πτυχιούχων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης συγχρηματοδοτούμενων από το Ε.Κ.Τ. στο πλαίσιο του Ε.Π. "Συνεχιζόμενη Κατάρτιση και Προώθηση της Απασχόλησης" του Β' Κ.Π.Σ. (Υποπρόγραμμα 3, Μέτρο 3, Ενέργεια 3).
14. Την 2157 / 10-11-1998 Απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., αποφασίζουμε:

ΑΡΘΡΟ 1
ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ

Καταρτίζουμε πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ανέργων πτυχιούχων Α.Ε.Ι. - Τ.Ε.Ι., νεοεισερχόμενων στην αγορά εργασίας σε θέσεις και ειδικότητες των γνωστικών τους αντικειμένων. Δικαιούχοι Φορείς Υλοποίησης του Προγράμματος είναι Επιχειρήσεις και Οργανισμοί του ευρύτερου δημόσιου και ιδιωτικού τομέα όπως στη συνέχεια περιγράφονται.

Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από το Ε.Κ.Τ., σε ποσοστό 80% του συνολικού κόστους, στο πλαίσιο του Ε.Π. "Συνεχιζόμενη Κατάρτιση και Προώθηση της Απα-

σχόλησης" του Β' Κ.Π.Σ. (Υποπρόγραμμα 3, Μέτρο 3, Ενέργεια 3).

1α. Σκοπός του προγράμματος.

Σκοπός του προγράμματος είναι η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας, η προσαρμογή των επαγγελματικών προσόντων στην εξέλιξη και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και πάνω σε τομείς της ειδίκευσής τους, ανέργων πτυχιούχων Α.Ε.Ι. - Τ.Ε.Ι. εισερχόμενων για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας σε ειδικότητες που έχουν σχέση με το αντικείμενο των σπουδών τους στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.

1β. Διάρκεια προγράμματος.

Η διάρκεια του προγράμματος είναι ένδεκα (11) μήνες εκ των οποίων ένας (1) μήνας αφορά θεωρητική και πρακτική ενημέρωση - εξοικείωση με το εργασιακό περιβάλλον και δέκα (10) μήνες αφορά τοποθέτηση σε θέσεις για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας.

Η ημερήσια διάρκεια του προγράμματος είναι η ίδια με την ημερήσια διάρκεια της απασχόλησης που ισχύει στον φορέα υλοποίησης.

1γ. Προϋπολογισμός.

Το συνολικό κόστος ανέρχεται σε 7 δις δραχμές για την διετία '98 - '99 (με δυνατότητα αύξησης του συνολικού κόστους εφόσον εγκριθούν περισσότεροι πόροι).

1δ. Δικαιούχοι φορείς υλοποίησης και ασκούμενοι.

* Δικαιούχοι φορείς υλοποίησης.

Φορείς υλοποίησης του προγράμματος είναι όλες οι επιχειρήσεις του Ιδιωτικού και του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα της Οικονομίας, τα Ν.Π.Ι.Δ., τα Ν.Π.Δ.Δ. (εκτός Υπουργείων), οι Επιχειρήσεις Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οι Συνεταιρισμοί κλπ.

* Δικαιούχοι ασκούμενοι.

Οι πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. - Τ.Ε.Ι., ως και οι κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ηλικίας μέχρι 30 ετών (γεννημένοι μετά την 1.1.1968).

Οι λεπτομέρειες ορίζονται στα άρθρα 2 & 4 αντίστοιχα της παρούσης.

1ε. Υπεύθυνος φορέας.

Υπεύθυνος φορέας για την Υλοποίηση, Διαχείριση, Παρακολούθηση, Αξιολόγηση, Έλεγχο και Χρηματοδότηση του προγράμματος ορίζεται ο Ο.Α.Ε.Δ..

ΑΡΘΡΟ 2
ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Δικαιούχοι φορείς υλοποίησης του προγράμματος είναι όλες οι επιχειρήσεις του Ιδιωτικού και του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα της Οικονομίας, τα Ν.Π.Ι.Δ., τα Ν.Π.Δ.Δ. (εκτός Υπουργείων), οι Επιχειρήσεις Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οι Συνεταιρισμοί.

Δεν μπορούν να είναι φορείς του προγράμματος οι εξής κατηγορίες:

α. Υπουργεία, Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, Δήμοι & Κοινότητες.

β. Η ΕΠΑΕ, οι ΠΑΕ, τα αθλητικά σωματεία, οι πολιτικές οργανώσεις, τα κόμματα, οι Μητροπόλεις, τα Μοναστήρια, τα θρησκευτικά ιδρύματα, τα γραφεία τελετών, τα νυχτερινά κέντρα, πιάνο μπαρ, καφενεία, αναψυκτήρια, δισκοθήκες, λέσχες, πρακτορεία και επιχειρήσεις τυχερών παιχνιδιών, επιχειρήσεις που έχουν σχέση με ψυχαγωγικά ή ηλεκτρονικά παιχνίδια, τα λούνα-παρκ, τα βιντεοκλάμπ, φροντιστήρια. Επίσης εκπαιδευτικά ιδρύματα για τις ειδικότητες του εκπαιδευτικού προσωπικού.

γ. Στις αεροπορικές επιχειρήσεις μπορεί να ασκηθεί σε ανάλογες ειδικότητες, μόνο διοικητικό και τεχνικό προσωπικό που εδρεύει στην Ελλάδα.

δ. Οι συνεταιρισμοί για τα μέλη τους.

ε. Τα νομικά τμήματα εταιρειών και τα Δικηγορικά Γραφεία για θέσεις που αφορούν ασκούμενους ή εν ενεργεία Δικηγόρους.

στ. Τα Νοσοκομεία για τους γιατρούς.

Οι επιχειρήσεις πρέπει να έχουν αποτελέσματα ενός, τουλάχιστον, οικονομικού έτους, (εκτός εάν προέρχονται από μετατροπές ή αλλαγή του νομικού τους καθεστώτος). Κατά την ενδεκάμηνη διάρκεια του προγράμματος δεν πρέπει να γίνει από την επιχείρηση μείωση μόνιμου προσωπικού αντίστοιχης ειδικότητας που έχει διατεθεί από το πρόγραμμα, άλλως θα διακόπτεται η επιδότηση της συγκεκριμένης θέσης και ο ασκούμενος θα μετακινείται (εφόσον υπάρχει θέση) σε άλλη επιχείρηση για την ολοκλήρωση της άσκησης.

Αν ο ασκούμενος αποχωρήσει οικειοθελώς από την επιχείρηση και πάντως μέχρι την συμπλήρωση των δύο (2) πρώτων μηνών του προγράμματος, τότε αντικαθίσταται από άλλον.

Αν αυτό γίνει με ευθύνη της επιχείρησης, τότε η επιχείρηση υποβάλλει αιτιολογημένο αίτημα προς τον Ο.Α.Ε.Δ., και εφόσον γίνει δεκτό, αντικαθίσταται ο ασκούμενος (πάντα μέσα στο διάστημα των δύο (2) πρώτων μηνών) και ο ίδιος μετακινείται (εφόσον υπάρχει θέση) σε άλλη επιχείρηση για την ολοκλήρωση της άσκησης. Μετά το πέρας των δύο (2) πρώτων μηνών του προγράμματος οποιαδήποτε διακοπή συνεπάγεται την αυτόματη διακοπή του προγράμματος (για τη συγκεκριμένη θέση).

Εάν η επιχείρηση υποχρεωθεί να διακόψει την λειτουργία της (για οικονομικούς ή ανωτέρας βίας λόγους) κατά τη διάρκεια του προγράμματος οφείλει να ενημερώσει έγκαιρα τον Ο.Α.Ε.Δ. ώστε ο ασκούμενος να μετακινηθεί σε άλλη από τις επιλεχθείσες επιχειρήσεις (και εφόσον υπάρχει αντίστοιχη θέση) ώστε να ολοκληρώσει το πρόγραμμα.

Όλες οι παραπάνω διακοπές, αντικαταστάσεις, μετακινήσεις γίνονται μετά από έγκριση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ..

ΑΡΘΡΟ 3
ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΦΟΡΕΩΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ / ΕΠΙΛΟΓΗ

3α. Απαιτούμενα δικαιολογητικά

Οι ενδιαφερόμενοι φορείς υποβάλλουν αίτηση υλοποίησης του προγράμματος στον Ο.Α.Ε.Δ., εντός προθεσμίας που θα καθορισθεί με εγκύκλιο του Ο.Α.Ε.Δ.

Τα δικαιολογητικά που θα υποβληθούν από τις επιχειρήσεις είναι τα εξής:

* Έντυπη αίτηση (βάσει υποδείγματος).

* Καταστατικό φορέα υλοποίησης ή Φ.Ε.Κ. ή έναρξη επιτηδεύματος ανάλογα.

* Τον ισολογισμό και τα αποτελέσματα χρήσης του έτους 1997 ή το Ε3 ή το Ε4 του ίδιου έτους για Ο.Ε., Ε.Ε. και ατομικές επιχειρήσεις.

* Ασφαλιστική & φορολογική ενημερότητα.

3β. Διαδικασία και κριτήρια αξιολόγησης και επιλογής των φορέων υλοποίησης

Η αξιολόγηση των φορέων υλοποίησης θα γίνει σε δύο (2) φάσεις:

* Α' Φάση Αξιολόγησης : Έλεγχος πληρότητας της αίτησης.

Ο έλεγχος της πληρότητας του φακέλου θα γίνει από υπαλλήλους της Τεχνικής Γραμματείας και θα συμπληρώνεται το έντυπο πληρότητας. Στην περίπτωση που παρουσιάζεται μη πληρότητα της αίτησης αυτή δεν θα προωθείται στη Β' φάση αξιολόγησης.

* Β' φάση αξιολόγησης : Κριτήρια κατάταξης.

Η κατάταξη των επιχειρήσεων θα γίνει από Γνωμοδοτική Επιτροπή η οποία θα ορισθεί με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. και θα αποτελείται από:

* Έναν εκπρόσωπο του Ο.Α.Ε.Δ. ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του και μέλη:

* Έναν εκπρόσωπο του Ο.Α.Ε.Δ., με τον αναπληρωτή του.

* Έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με τον αναπληρωτή του.

* Τέσσερις (4) εμπειρογνώμονες.

Η αξιολόγηση θα γίνει βάσει των παρακάτω ενοτήτων κριτηρίων:

α. Αξιολόγηση του φορέα υλοποίησης - Δυνατότητα Υλοποίησης (0-15 μόρια)

Εδώ λαμβάνονται υπόψη:

* Ο κύκλος εργασιών, τα κέρδη και το σύνολο του ενεργητικού

* Οι επενδύσεις σε νέα τεχνολογία και υποδομές

* Ποσοστό (%) του επιστημονικού προσωπικού του φορέα

β. Αξιολόγηση της Ενέργειας - Τρόπος υλοποίησης (0-25 μόρια)

Εδώ λαμβάνονται υπόψη:

* Η σαφήνεια του σκοπού και των στόχων του προγράμματος εξοικείωσης και πρακτικής άσκησης.

* Το περιεχόμενο και η προτεινόμενη μεθοδολογία του προγράμματος εξοικείωσης και πρακτικής άσκησης.

* Η ύπαρξη εσωτερικού μηχανισμού παρακολούθησης και ελέγχου της ενέργειας και η διαθεσιμότητα ανθρώπινου δυναμικού που να λειτουργεί υποστηρικτικά προς τους ασκούμενους.

γ. Αξιολόγηση των αναμενόμενων αποτελεσμάτων σε σχέση με τη βελτίωση της απασχολησιμότητας: (0-30 μόρια)

Εδώ λαμβάνονται υπόψη:

* Η δυναμική των προσφερόμενων θέσεων άσκησης στην αγορά εργασίας.

* Η δυνατότητα / προοπτική προσφοράς μόνιμης ή μερικής απασχόλησης μετά το τέλος του προγράμματος από το φορέα υλοποίησης.

δ. Συγκριτική αξιολόγηση: (0-30 μόρια)

Η κρίση της Γνωμοδοτικής Επιτροπής εκφράζεται βάσει της συγκριτικής αξιολόγησης με τις άλλες προτάσεις που υποβλήθηκαν στον ίδιο Νομό και αφορούν τις ίδιες προσφερόμενες ειδικότητες, λαμβάνοντας υπόψη και την χωροταξική τους κατανομή στον ίδιο το Νομό, καθώς και τους διαθέσιμους πόρους.

Η Γνωμοδοτική Επιτροπή :

* Κατανέμει τις θέσεις άσκησης κατά Νομό και κατά Περιφέρεια, λαμβάνοντας υπόψη τις προσφερόμενες θέσεις από τους φορείς υλοποίησης, τον απόλυτο αριθμό των πτυχιούχων ανέργων ανά Νομό ή και ανά Περιφέρεια, και τις ιδιαίτερες ανάγκες και ιδιαιτερότητες του Νομού ή και της Περιφέρειας.

* Προτείνει τον ανώτατο αριθμό θέσεων ανά φορέα και ειδικότητα σε σχέση με τις προσφερόμενες ειδικότητες.

* Διαμορφώνει πρόταση για τους φορείς που τελικά θα συμμετάσχουν στο πρόγραμμα και τον αντίστοιχο αριθμό εγκεκριμένων θέσεων ανά φορέα και ανά ειδικότητα.

Η Γνωμοδοτική Επιτροπή συντάσσει πρακτικό του έργου της και καταρτίζει πίνακες με τη σειρά επιτυχίας των φορέων υλοποίησης ανά Νομό, τις προσφερόμενες θέσεις και την πρότασή της για τις τελικά εγκεκριμένες θέσεις άσκησης ανά φορέα υλοποίησης και ανά ειδικότητα.

Η Γνωμοδοτική Επιτροπή εισηγείται στον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ο οποίος και αποφασίζει.

ΑΡΘΡΟ 4

ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ

Επωφελούμενοι του προγράμματος είναι οι πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. - Τ.Ε.Ι. ως και οι κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, ηλικίας μέχρι 30 ετών (γεννημένοι μετά την 1.1.1968).

Οι παραπάνω επωφελούμενοι θα πρέπει να είναι άνεργοι, επιδοτούμενοι ή μη (εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.) και να μην έχουν εργασθεί σε θέσεις και ειδικότητες απασχόλησης των γνωστικών τους αντικειμένων για περισσότερους από 12 μήνες. Ο αριθμός των δικαιούχων ορίζεται να είναι 4.000. Σε περίπτωση αύξησης των διατιθέμενων πόρων μπορεί, με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., να αυξηθεί ο αριθμός των δικαιούχων.

Οι ειδικότητες και οι τίτλοι σπουδών των επωφελούμενων θα είναι αυτές που τελικώς θα ζητηθούν από τις επιχειρήσεις. Εξαιρούνται οι ειδικότητες των Γιατρών και Δικηγόρων.

Οι άρρενες υποψήφιοι πρέπει να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα.

Οι πτυχιούχοι Σχολών της αλλοδαπής πρέπει να είναι κάτοχοι αντίστοιχων ισότιμων τίτλων σπουδών αναγνωρισμένων από το ΔΙΚΑΤΣΑ. Οι περιπτώσεις στις οποίες υπάρχει ισοτιμία αλλά όχι αντιστοίχηση θα εξετάζονται κατά περίπτωση.

Οι αιτούμενοι θα πρέπει να έχουν την Ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή να είναι Έλληνες ομογενείς που ασχολούνται μόνιμα στην Ελλάδα, ή να εμπίπτουν στο άρθρο 11 του ΚΑΝ/Ε.Ο.Κ./1612/68.

ΑΡΘΡΟ 5

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΑΣΚΟΥΜΕΝΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ / ΕΠΙΛΟΓΗ

5α. Απαιτούμενα δικαιολογητικά

Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται να υποβληθούν από τους υποψήφιους ασκούμενους είναι τα εξής:

1. Έντυπη αίτηση (βάσει υποδείγματος).

2. Τίτλους σπουδών:

* Επικυρωμένο φωτοαντίγραφο των τίτλων σπουδών (βασικών ή και μεταπτυχιακών) της ημεδαπής με τελική βαθμολογία ή

* Επικυρωμένο φωτοαντίγραφο αναγνώρισης από το ΔΙΚΑΤΣΑ για ισοτιμία και αντιστοιχία σε περίπτωση τίτλων σπουδών από Σχολές της αλλοδαπής (βασικών ή μεταπτυχιακών) με τελική βαθμολογία και

* Επικυρωμένο φωτοαντίγραφο της αντιστοιχίας βαθμολογίας από το ΔΙΚΑΤΣΑ σε περίπτωση τίτλων σπουδών από Σχολές της αλλοδαπής (βασικών ή μεταπτυχιακών) ως τελική βαθμολογία (εάν υπάρχει).

3. Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 ότι ο υποψήφιος εισέρχεται για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας (διάστημα λιγότερο από 12 μήνες δεν υπολογίζεται) σε ειδικότητα που έχει σχέση με το αντικείμενο των γνωστικών του σπουδών στην τριτοβάθμια εκπαίδευση και ότι όλα τα στοιχεία τα οποία καταθέτει στην αίτηση είναι αληθή (σε αντίθετη περίπτωση ακυρώνεται αυτόματα η συμμετοχή του στο πρόγραμμα).

Εφόσον ο υποψήφιος επιλεγεί, συμπληρωματικά, θα πρέπει να καταθέσει:

* Φωτοαντίγραφο του Δελτίου Ανεργίας του υποψηφίου, επικυρωμένο από την αρμόδια υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. ή βεβαίωση επιδότησης ανεργίας.

* Επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του Δελτίου Αστυνομικής Ταυτότητας ή διαβατηρίου.

* Πιστοποιητικό τύπου Α του αρμοδίου Στρατολογικού Γραφείου που να αποδεικνύει είτε την εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων, είτε τη νόμιμη απαλλαγή από αυτές, για τους άρρενες υποψηφίους.

* Επικυρωμένα φωτοαντίγραφα από αναγνωρισμένα διπλώματα γνώσης ξένων γλωσσών.

* Βεβαιώσεις παρακολούθησης προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης διάρκειας 300 ωρών και άνω που έχουν υλοποιηθεί μετά την απόκτηση των βασικών τίτλων σπουδών.

* Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης και τέλος,

* Αντίγραφο φορολογικής δήλωσης (εάν δηλώνει προστατευμένα μέλη)

5β. Υποβολή αιτήσεων

Η υποβολή των αιτήσεων θα γίνει εντός της προθεσμίας που θα καθορισθεί με εγκύκλιο του Ο.Α.Ε.Δ., στον Ο.Α.Ε.Δ.

Κάθε υποψήφιος μπορεί να κάνει μόνο μία αίτηση και για ένα μόνο Νομό.

5γ. Διαδικασία & κριτήρια αξιολόγησης & επιλογής υποψηφίων

Η αξιολόγηση των αιτήσεων των υποψηφίων και της επιλογής τους θα γίνει σε τρεις (3) φάσεις:

* Α' Φάση Αξιολόγησης: Αξιολόγηση βασικών κριτηρίων

Ο έλεγχος πληρότητας των αιτήσεων θα γίνεται από υπαλλήλους της Τεχνικής Γραμματείας και θα συμπληρώνεται το έντυπο πληρότητας. Στην περίπτωση που παρουσιάζεται μη πληρότητα της αίτησης αυτή δεν θα προωθείται στη Β' φάση αξιολόγησης.

Κάθε αίτηση βαθμολογείται με βάση τα παρακάτω κριτήρια:

α) Ανεργία

* Από 1 έως 3 μήνες ανεργίας : 10 μόρια.

* Από 3 έως 6 μήνες ανεργίας : 10 μόρια.

* Από 6 έως 9 μήνες ανεργίας : 10 μόρια.

* Από 9 μήνες και άνω : 10 μόρια.

(Μέγιστος βαθμός 40 μόρια).

β) Ηλικία

Από το 25ο έτος συμπληρωμένο, κάθε χρόνος (συμπληρωμένος), υπολογίζεται με 5 μόρια.

(Μέγιστος βαθμός 30 μόρια για Α.Ε.Ι.-Τ.Ε.Ι., και, 55 μόρια για κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου).

γ) Ξένες γλώσσες

Για κάθε ξένη γλώσσα (αξιολογούνται μέχρι 4 ξένες γλώσσες), επιπέδου Lower ή αντίστοιχου και άνω, 5 μόρια

(Μέγιστος βαθμός 20 μόρια).

δ) Πρόσθετες γνώσεις

Για κάθε αυτοτελές πρόγραμμα κατάρτισης 300 ωρών και άνω(αξιολογούνται μέχρι 2 προγράμματα), μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου, 5 μόρια.

(Μέγιστος βαθμός 10 μόρια).

ε) Οικογενειακή κατάσταση

Έγγαμος: 5 μόρια.

Για κάθε προστατευόμενο μέλος(αξιολογούνται μέχρι 4 προστατευόμενα μέλη): 5 μόρια.

(Μέγιστος βαθμός 25 μόρια).

Η βαθμολογία της Α' φάσης προκύπτει ως άθροισμα των α, β, γ, δ και ε.

Όπου ζητείται θέση με μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών, οι έχοντες ίδιο μεταπτυχιακό τίτλο, θα συναγωνιστούν βάσει της παραπάνω βαθμολογίας που συγκεντρώνουν (βασικά προσόντα).

Με βάση τα παραπάνω η μέγιστη βαθμολογία είναι 125 μόρια.

* Β' Φάση Αξιολόγησης: Αξιολόγηση προσωπικότητας

Η Γνωμοδοτική Επιτροπή τέλος, αξιολογεί τις απαντήσεις των υποψηφίων σε μία σειρά ερωτήσεων προσωπικότητας που εμπεριέχονται στην έντυπη αίτηση (μέγιστος βαθμός 25 μόρια).

Ο τελικός βαθμός κάθε υποψηφίου προκύπτει από το άθροισμα της βαθμολογίας της Α' και Β' φάσης.

* Γ' Φάση Αξιολόγησης: Τελική επιλογή των υποψηφίων

Η Γνωμοδοτική Επιτροπή του Προγράμματος, αφού λάβει υπόψη τη βαθμολογία της Α' και Β' φάσης, τις διαθέσιμες πιστώσεις, τις διαθέσιμες θέσεις απόκτησης πρακτικής εμπειρίας, την συγκριτική αξιολόγηση με άλλες προτάσεις που υποβλήθηκαν στον ίδιο Νομό και αφορούν τις ίδιες ειδικότητες και τα επιπρόσθετα προσόντα που ζητάει η επιχείρηση, καταρτίζει πίνακες επιτυχόντων υποψηφίων.

Η προτεραιότητα των ίσων ευκαιριών θα ληφθεί υπόψη.

Η Γνωμοδοτική Επιτροπή συντάσσει πρακτικό του έργου της και εισηγείται στον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ο οποίος και αποφασίζει.

ΑΡΘΡΟ 6
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

6α. Προκήρυξη

Θα υπάρξουν δύο (2) κύκλοι προκηρύξεων:

* Α' Προκήρυξη

Ειδική προκήρυξη που θα απευθύνεται στις επιχειρήσεις. Θα αξιολογηθούν οι αιτήσεις / προτάσεις (άρθρο 3 της Υπουργικής Απόφασης) και θα καταρτισθεί η τελική λίστα των φορέων υλοποίησης και των αντίστοιχων προσφερόμενων θέσεων απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας / ειδικότητα (σε επίπεδο Νομού).

* Β' Προκήρυξη

Θα ακολουθήσει Β' προκήρυξη η οποία θα δημοσιοποιεί τις προσφερόμενες θέσεις άσκησης ανά Νομό και θα απευθύνεται στην ομάδα στόχο.

Θα ακολουθήσει αξιολόγηση των νέων πτυχιούχων βάσει της διαδικασίας που περιγράφεται στην Υπουργική Απόφαση (άρθρο 5).

6β. Σύζευξη των φορέων υλοποίησης και των ανέργων υποψηφίων

Με δεδομένες τις εγκεκριμένες αιτήσεις των φορέων υλοποίησης και την κατάταξη των υποψηφίων ασκουμένων κατά ειδικότητα και νομό, η Γνωμοδοτική Επιτροπή του άρθρου 3, θα προβεί σε σύζευξη των προσφερόμενων θέσεων με τους επιτυχόντες υποψηφίους.

Η Γνωμοδοτική Επιτροπή εισηγείται στο Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ο οποίος και αποφασίζει.

ΑΡΘΡΟ 7
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

7α. Εγκρίσεις

Τα αποτελέσματα της επιλογής των υποψηφίων καθώς και των επιχειρήσεων ανακοινώνονται από τα τοπικά γραφεία του Ο.Α.Ε.Δ. και δημοσιεύονται σε τρεις (3) πολιτικές εφημερίδες και μία οικονομικού περιεχομένου μεγάλης κυκλοφορίας.

Οι επιλεγέντες υποψήφιοι, εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία δημοσιοποίησης, οφείλουν

να επικοινωνήσουν με τις Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. Σε περίπτωση μη αποδοχής της θέσης, καλείται ο επιλαχών.

Οι επιχειρήσεις που τελικώς θα επιλεγούν, θα ειδοποιηθούν με επιστολή από τον Ο.Α.Ε.Δ., η οποία θα περιλαμβάνει όλες τις οδηγίες και αντίστοιχο υλικό για την υλοποίηση του προγράμματος.

7β. Τριμερής σύμβαση

Μετά την έγκριση του προγράμματος καλούνται οι φορείς και οι ασκούμενοι να υπογράψουν από κοινού σύμβαση συνεργασίας για την υλοποίηση του προγράμματος με τον Ο.Α.Ε.Δ., σχέδιο της οποίας θα εγκριθεί από το Δ.Σ. του Οργανισμού. Αυτή, μεταξύ άλλων, θα περιλαμβάνει:

* Νομοθετικό πλαίσιο.

* Πλήρη στοιχεία του ασκούμενου.

* Ακριβή διάρκεια της περιόδου εξάσκησης.

* Αναφορά σε τυχόν ύπαρξη εσωτερικού κανονισμού εργασίας καθώς και του ωραρίου εργασίας.

* Θέση για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας που θα καλύψει ο ασκούμενος.

* Πρόβλεψη συμπλήρωσης εξαμηνιαίας έκθεσης προόδου από τον εργοδότη και τον ασκούμενο.

* Πρόβλεψη συμπλήρωσης εκθέσεων αξιολόγησης από τον ασκούμενο και το φορέα υλοποίησης (μετά το πέρας της σύμβασης).

* Υποχρέωση εκ μέρους του φορέα υλοποίησης, κατόπιν αιτήσεως του εργαζόμενου, να αποστείλει εμπιστευτικά συστατική επιστολή στον επόμενο εργοδότη.

* Τους όρους διακοπής του προγράμματος.

7γ. Άλλα δικαιολογητικά

* Κατά την έναρξη του προγράμματος:

Επίσης, οι φορείς υλοποίησης, μαζί με το συμφωνητικό συνεργασίας, υποχρεούνται να υποβάλλουν στον Ο.Α.Ε.Δ. τα εξής δικαιολογητικά:

* Δήλωση με την οποία να γνωστοποιείται το ονοματεπώνυμο του υπεύθυνου του προγράμματος (Διεύθυνση, τηλέφωνο, fax, αριθμό ταυτότητας, δείγμα υπογραφής).

* Βεβαίωση - δήλωση της έναρξης υλοποίησης του προγράμματος στην οποία να αναφέρεται ο τόπος υλοποίησης του προγράμματος.

* Το πρόγραμμα προσαρμογής των εκπαιδευομένων.

* Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/86 ότι:

* έχει λάβει γνώση των όρων του προγράμματος

* δεν θα κάνει μείωση του μόνιμου προσωπικού ειδικότητας που έχει διατεθεί για το πρόγραμμα (εκτός περιπτώσεων ανωτέρας βίας π.χ. θάνατος, στράτευση, κλπ).

* Κατά την υλοποίηση του προγράμματος:

α. οι φορείς υποβάλλουν στον Ο.Α.Ε.Δ. τα εξής δικαιολογητικά:

* Κάθε μήνα, κατάσταση των ασκουμένων με τις ημέρες παρακολούθησης του προγράμματος και τις ώρες παρακολούθησης.

* Μία εξαμηνιαία έκθεση σχετικά με την υλοποίηση του προγράμματος και αξιολόγησή του όσον αφορά τις επιπτώσεις στην απασχολησιμότητα του ασκουμένου.

* Στο τέλος του προγράμματος υποβάλλεται αναλυτική έκθεση η οποία περιλαμβάνει και την αξιολόγηση των ασκουμένων.

β. ο ασκούμενος υποβάλλει στον Ο.Α.Ε.Δ. εκθέσεις σχετικά με την υλοποίηση του προγράμματος (μία κατά τη συμπλήρωση των 6 πρώτων μηνών και μία στο τέλος του προγράμματος).

Όλα τα παραπάνω έντυπα προς συμπλήρωση θα δοθούν από τον Ο.Α.Ε.Δ. στις επιχειρήσεις και τους ασκούμενους, με την έναρξη το προγράμματος.

ΑΡΘΡΟ 8
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ

8α. Διαδικασία παρακολούθησης

Η διαδικασία παρακολούθησης του προγράμματος θα υλοποιείται από τις υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ., σε τρία επίπεδα: Κεντρικό (Διοίκηση), Περιφερειακό, Τοπικό.

8β. Συστήματα ελέγχου

α. Προκειμένου να εξασφαλισθεί η αποτελεσματικότητα των ενεργειών του προγράμματος STAGE, οι οποίες χρηματοδοτούνται από το Ε.Κ.Τ. και τον Ο.Α.Ε.Δ. λαμβάνονται τα αναγκαία μέτρα με σκοπό:

* Την τήρηση των προβλεπομένων από την Υπουργική Απόφαση και τις σχετικές κοινοτικές διατάξεις.

* Την ορθή υλοποίηση των ενεργειών και τη διαπίστωσή του εάν αυτές είναι σύμφωνες με τις ισχύουσες ρυθμίσεις.

* Την πρόληψη ή τη διαπίστωση τυχόν παραβάσεων και την υποβολή κυρώσεων.

* Την ανάκτηση τυχόν καταβληθέντων κεφαλαίων μετά τη διαπίστωση της σχετικής παράβασης.

* Την εξακρίβωση της εμπρόθεσμης διεξαγωγής των χρηματοδοτούμενων από το Ε.Κ.Τ. ενεργειών.

β. Η διεξαγωγή ελέγχων στις χρηματοδοτούμενες από το Ε.Κ.Τ. ενέργειες προβλέπεται:

* Από τον Καν. 4253/88 (άρθρο 25, παρ.1 και 2)

* Από τον Καν. 4255/88 (άρθρο 8)

* Από τον Καν. 2082/93 (άρθρο 23)

* Από τον Καν. 1681/94

γ. Οι ελεγχόμενοι φορείς υλοποίησης υποχρεούνται:

* Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια και ενημέρωση προς τους ελεγκτές υπάλλήλους.

* Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και έγγραφα που αναφέρονται στην παρούσα Υπουργική Απόφαση για ένα (1) χρόνο μετά τη λήξη του προγράμματος.

δ. Για την ομαλή πορεία του προγράμματος με σκοπό την επίτευξη των στόχων του, ώστε να μην υπάρχουν αποκλίσεις, ανά εξάμηνο θα παρακολουθούνται:

* Οι εγκριθείσες θέσεις

* Η κάλυψη των θέσεων

* Η καταβολή των επιχορηγήσεων κλπ

Για τις ανωτέρω ενέργειες θα συντάσσονται εκθέσεις.

8γ. Διαδικασία ελέγχου

α. Ο έλεγχος του προγράμματος απασχόλησης των φορέων υλοποίησης υλοποιείται σε τρεις βαθμίδες:

* Πρωτοβάθμιος, που διενεργείται από υπαλλήλους των Υ.Ν., Τ.Υ., Γ.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ. μετά από εντολή του Προϊσταμένου τους.

* Δευτεροβάθμιος, που διενεργείται από υπαλλήλους των Υπηρεσιών των οικείων Περιφερειακών Διευθύνσεων του Ο.Α.Ε.Δ. μετά από εντολή του Περιφερειακού Διευθυντή και σύμφωνη γνώμη του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ..

* Τριτοβάθμιος, που διενεργείται με εντολή της Διοίκησης του Ο.Α.Ε.Δ. και από υπαλλήλους που ορίζει αυτή.

Οι έλεγχοι και των τριών βαθμίδων πραγματοποιούνται από δύο (2) ελεγκτές.

β. Σκοπός του ελέγχου είναι η εξακρίβωση της ορθής ή μη υλοποίησης του προγράμματος.

γ. Κατά τον έλεγχο για τη διαπίστωση της υλοποίησης του προγράμματος θα συντάσσεται έκθεση.

δ. Έλεγχο επί των ως άνω προγραμμάτων δύνανται επίσης να διενεργούν εντεταλμένα όργανα του Υπουργείου Εργασίας και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

8δ. Σχέδιο εξαμηνιαίων εκθέσεων

Συμπληρώνονται εμπιστευτικές εκθέσεις, τόσο από το φορέα υλοποίησης όσο και από τον ασκούμενο στο εξάμηνο και στο τέλος του προγράμματος, και υποβάλλονται στον Ο.Α.Ε.Δ.. Η συμπλήρωση των εκθέσεων αποτελεί προϋπόθεση για τη συνέχιση του προγράμματος.

α. Εργοδότης

1) Σύγκριση ποιοτικά και ποσοτικά του σχεδίου δράσης του εξαμήνου με τα πραγματοποιηθέντα.

2) Σαφής αναφορά παραπτωμάτων / προβλημάτων κατά τη συνεργασία. Τήρηση ωραρίου.

3) Τυχόν επιπλέον εργασίες (εκτός προγράμματος).

4) Προτάσεις για βελτίωση / αλλαγή συνεργασίας.

5) Αναφορά στη συμβολή του ασκούμενου σε επιμέρους έργα ή τη λειτουργία του φορέα υλοποίησης.

6) Γενική εκτίμηση / συμπεράσματα.

β. Ασκούμενος

1) Σύγκριση ποιοτικά και ποσοτικά του Σχεδίου Δράσης του εξαμήνου με τα επιτευχθέντα.

2) Σαφής αναφορά παραπτωμάτων / προβλημάτων κατά τη συνεργασία. Θέματα συμπεριφοράς εργοδότη / κλίματος εργασίας.

3) Τυχόν επιπλέον εργασίες (εκτός προγράμματος).

4) Προτάσεις για βελτίωση / αλλαγή συνεργασίας.

5) Αναφορά με νέες γνώσεις / δεξιότητες που αποκόμισε ο ασκούμενος από τη συνεργασία του.

6) Γενική εκτίμηση / συμπεράσματα.

ΑΡΘΡΟ 9
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Την αξιολόγηση του προγράμματος θα αναλάβει το Ε.Π.Α. βάσει συστήματος που θα εκπονήσει και που θα βασιστεί σε παραμέτρους και δεδομένα της αγοράς εργασίας. Πιο συγκεκριμένα θα ελεγχθεί:

* Η πρόσληψη του ασκούμενου από το φορέα υλοποίησης που του προσέφερε επαγγελματική εμπειρία

* Η πρόσληψη από άλλες επιχειρήσεις σε ομοειδείς ή μη ομοειδείς θέσεις εργασίας

Οι λεπτομέρειες της αξιολόγησης θα καθορισθούν με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. και αφού έχει ξεκινήσει η υλοποίηση του προγράμματος.

ΑΡΘΡΟ 10
ΟΡΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

Ο Ο.Α.Ε.Δ. αναλαμβάνει τη συνολική χρηματοδότηση του προγράμματος καταβάλλοντας κάθε μήνα στον ασκούμενο για μεν τους πτυχιούχους Α.Ε.Ι. - Τ.Ε.Ι. το ποσό των έξι χιλιάδων εξακοσίων πενήντα (6.650) δραχμών ημερησίως (Δευτέρα - Παρασκευή), στους δε κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων το ποσό των επτά χιλιάδων εξακοσίων πενήντα (7.650) δραχμών ημερησίως (μηνιαία αποζημίωση αντίστοιχα 140.000 και 160.000 δραχμές καθαρά). Για τις ανάγκες της καλύτερης αξιολόγησης του προγράμματος μετά την παρέλευση έξι (6) μηνών από το ενδεκάμηνο, και αφού οι εκπαιδευόμενοι συμπληρώσουν ειδικό έντυπο με πληροφορίες σχετικές με την εργασιακή τους κατάσταση εκείνη τη χρονική περίοδο, θα τους δοθεί το ποσόν των πενήντα χιλιάδων (50.000) δραχμών, που αποτελεί μέρος του εκπαιδευτικού επιδόματος (εφάπαξ) ως αποζημίωση για την συμμετοχή τους στην αξιολόγηση. Ο Ο.Α.Ε.Δ. αναλαμβάνει το κόστος της ασφάλισης των ασκουμένων, εφαρμοζομένων των διατάξεων του άρθρου 18 του Ν. 2458/97 Φ.Ε.Κ. 15/Α/97.

Με εγκύκλιο της Διεύθυνσης Οικονομικού του Ο.Α.Ε.Δ. θα καθορισθούν οι όροι, οι προϋποθέσεις και τα δικαιολογητικά για την πληρωμή των ασκουμένων καθώς και η διαδικασία καταβολής των αμοιβών στους ασκούμενους και της ασφαλιστικής τους κάλυψης.

Η λογιστική παρακολούθηση θα γίνεται από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. σε μηνιαία βάση.

ΑΡΘΡΟ 11
ΚΑΛΥΨΗ ΤΗΣ ΔΑΠΑΝΗΣ

1. Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης προκαλείται δαπάνη ύψους 7 δις δραχμές περίπου εις βάρος του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ., αναλυτικά κατά έτος ως εξής:

* Για το έτος 1999: 5 δις δραχμές

* Για το έτος 2000: 2 δις δραχμές

2. Το συγκεκριμένο πρόγραμμα χρηματοδοτείται από πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης κατά ποσοστό 80% του συνολικού κόστους.

3. Για την ανωτέρω δαπάνη θα προβλεφθεί πίστωση στον προϋπολογισμό του Ο.Α.Ε.Δ. του έτους 1999 ύψους 5 δις δραχμές, και του έτους 2000 ύψους 2 δις δραχμές με τα στοιχεία "ΚΑΕ 2499Γ - Επιχορήγηση Επαγγελματικής Εμπειρίας Νέων Πτυχιούχων".

ΑΡΘΡΟ 12
ΤΕΧΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Για τις ανάγκες της ολοκληρωμένης διαχείρισης, υλοποίησης και παρακολούθησης του προγράμματος θα δημιουργηθεί Τεχνική Γραμματεία του προγράμματος, η οποία θα εποπτεύεται από την αρμόδια Διεύθυνση Απασχόλησης.

Οι λεπτομέρειες της σύνθεσής της, οι αρμοδιότητές της και το έργο που θα αναλάβει να εκτελέσει θα καθορισθούν με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ..

ΑΡΘΡΟ 13
ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

Λεπτομέρειες εφαρμογής της παρούσης θα καθορισθούν με εγκυκλίους του Ο.Α.Ε.Δ.. Η παρούσα Υπουργική Απόφαση ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η παρούσα να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 4 Δεκεμβρίου 1998

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ

Αριθ. 111068

(2)

Τροποποίηση της 108434/4-8-1997 Απόφασης του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων "Σύστημα διαχείρισης, Παρακολούθησης, Αξιολόγησης και Ελέγχου του πιλοτικού Προγράμματος Σύνδεση Κατάρτισης και Απασχόλησης, συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΚΤ κατά τη μεταβατική περίοδο 1997".

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις του Ν. Δ. 212/69 "Περί Οργανώσεως και Διοικήσεως του ΟΑΕΔ".

2. Το άρθρο 8 του Ν. 1836/1989 "Προώθηση της απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης και άλλες διατάξεις" , όπως το άρθρο αυτό αντικαταστάθηκε από την παράγραφο 1 του άρθρου 11 του Ν. 2224/1994 και όπως οι παράγραφοι 2 , 3 και 4 αυτού , αντικαταστάθηκαν και οι παράγραφοι 5 και 6 αυτού αριθμήθηκαν από το άρθρο 5 του Ν. 2434/1996 .

3. Τις διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 1262/1982 "Για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων" όπως τροποποιήθηκε με τα άρθρα 6 , 7 και 8 του Ν. 1836/1989 και το άρθρο 6 του Ν. 2434/1996.

4. Την Απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων υπ' αριθμ. 108434/4-8-97 (ΦΕΚ 727/Β/25-8-97)

5. Τις υπ΄ αριθμ. 33126/5.2.97 , 33161 και 33162/24.2.98 αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων .

6. Την απόφαση της 4ης Επιτροπής Παρακολούθησης του Ε.Π. Συνεχιζόμενης Κατάρτισης και Προώθησης της Απασχόλησης της 11.6.1997 .

7. Το γεγονός ότι το 1997 αποτελεί μεταβατικό έτος υλοποίησης της παραπάνω δράσης και έχει πιλοτικό χαρακτήρα .

8. Το γεγονός ότι λόγοι δημοσίου συμφέροντος επιβάλλουν την υλοποίηση της δράσης σύνδεσης κατάρτισης απασχόλησης κατά το μεταβατικό έτος 1997 .

9. Τη γνώμη του ΔΣ του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού που μας υποβλήθηκε με το έγγραφο του αριθμ. Β117146/22-9-98.

10. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις αυτής της απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού , αποφασίζουμε:

Την τροποποίηση του Κεφαλαίου Β της 108434/4-8-97 Υ.Α. ως εξής :

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

1) Οι επιχειρήσεις που συμμετείχαν στα ανωτέρω προγράμματα Κατάρτισης μπορούν στη συνέχεια να εντάσσονται στα προγράμματα επιχορήγησης απασχόλησης για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας σύμφωνα με τα ποσά τους όρους και τις προϋποθέσεις που έχουν ορισθεί με τις 33161/24.2.98 κ' 33162/24.2.98 Αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων(ΦΕΚ 229/Β/11.3.98)

Για το σκοπό αυτό συμπληρώνουμε τις ανωτέρω Υ.Α. ως εξής:

Οι 4.500 θέσεις εργασίας καταρτισθέντων ανέργων σύμφωνα με το άρθρο 5 του Ν. 2434/96, εντάσσονται στις 48.000 θέσεις εργασίας που ορίσθηκαν με τις ανωτέρω Υ.Α. για το έτος 1998.

ΥΠΑΓΩΓΗ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

2) Για όσες επιχειρήσεις έχουν ήδη υποβάλει αίτηση και έχουν υπαχθεί στο πρόγραμμα Απασχόλησης σύμφωνα με τις διατάξεις Υ.Α. με αρ.33126 / 5-4-97 του έτους 1997 θα ενταχθούν με απόφαση της αρμόδιας Υπηρεσίας στο πρόγραμμα Ν.Θ.Ε. του έτους 1998 σύμφωνα με τους όρους , τα ποσά και τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι Υπ. Αποφάσεις 33161 / 24.2.98 κ' 33162 / 24.2.98 .

3) Για το πρόγραμμα αυτό Απασχόλησης δεν ισχύουν οι παράγραφοι : 2 α , 4 α , 6 β, 9, 12β, 13 α, 13γ κ'20 των ως άνω Υ.Α. οι οποίες συμπληρώνονται και τροποποιούνται ως εξής :

ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΘΕΝΤΩΝ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

4) Στην παρ. 4 των Υ.Α προστίθεται εδάφιο 4 ε ως εξής:

Η πρόσληψη των καταρτισθέντων σύμφωνα με το άρθρο 5 του Ν. 2434/96 είναι δυνατή αμέσως μετά τη λήξη της κατάρτισης και οπωσδήποτε το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από τη λήξη της .

5) Στην παρ. 6 των Υ.Α προστίθεται εδάφιο 6 ε ως εξής:

Τα καταρτισθέντα άτομα που θα προσληφθούν θα πρέπει να έχουν υποδειχθεί από την αρμόδια Επιτροπή της παρ. 10 του άρθρου 2 του κεφ. Α της με αρ. 108434 / 4-8-97 Υπ. Απόφασης .

6) Στην παρ. 13 των Υ.Α προστίθενται εδάφια 13ζ και 13 η ως εξής:

13ζ' Η επιχείρηση που θα προσλάβει καταρτισθέντες βάσει του άρθρου 5 του Ν. 2434 / 96 δεσμεύεται να τους απασχολήσει τους τέσσερις (4) πρώτους μήνες του προγράμματος χωρίς επιχορήγηση και τους επόμενους δώδεκα (12) μήνες με επιχορήγηση , η οποία μπορεί να συνεχισθεί μέχρι τους δέκα έξι (16), δέκα οκτώ (18), ή είκοσι μήνες (ανάλογα με την κατηγορία του προγράμματος).

Η υποβολή της αίτησης για υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα Ν.Θ.Ε. είναι δυνατόν να κατατεθεί ή δεκαπέντε (15) ημέρες πριν το τέλος της κατάρτισης ή δεκαπέντε (15) ημέρες πριν τη λήξη του 4μήνου της δέσμευσης. Η έναρξη της επιχορήγησης θα υπολογίζεται αμέσως μετά την παρέλευση του ως άνω 4μηνου δέσμευσης (υποχρεωτική απασχόληση χωρίς επιχορήγηση).

Κατά τη διάρκεια της δέσμευσης του 4μηνου αυτού που προηγείται της επιχορήγησης θα πρέπει να υπάρχουν τουλάχιστον ογδόντα (80) ημερομίσθια για κάθε μισθωτό (ήτοι 20 ημερομίσθια τουλάχιστον κατά μήνα) .

ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΟΥΜΕΝΩΝ

13η Σε περίπτωση απόλυσης ή οικειοθελούς αποχώρησης επιχορηγούμενου μισθωτού ,που προσλήφθηκε με το πρόγραμμα σύνδεσης κατάρτισης - απασχόλησης, η αντικατάσταση πρέπει να γίνει με άτομο που έχει καταρτιστεί με το ίδιο πρόγραμμα. Σε περίπτωση αδυναμίας αντικατάστασης καταρτισθέντος επιχορηγούμενου μισθωτού με άλλο άτομο που έχει καταρτισθεί επίσης με το ίδιο πρόγραμμα , θα διακόπτεται η επιχορήγηση μόνο για τη θέση αυτή χωρίς άλλες επιπτώσεις , με την προϋπόθεση ότι η αδυναμία θα βεβαιώνεται με απόφαση του αρμόδιου Δ/ντού Υ.Ν., Τ.Υ. ή Γ.Ε. του Οργανισμού .

ΛΗΞΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

7) Στην παρ. 20 των Υ.Α προστίθεται εδάφιο 20γ ως εξής:

Το ανωτέρω πρόγραμμα απασχόλησης των 4.500 θέσεων εργασίας για άνεργους καταρτισθέντες , σύμφωνα με το άρθρο 5 του Ν. 2434 / 96 θα λήξει μετά από απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ με την οποία θα ορίζεται και η τελευταία ημέρα υποβολής των αιτήσεων .

Η παρούσα Απόφαση ισχύει από της δημοσίευσης της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η παρούσα Απόφαση να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 4 Δεκεμβρίου 1998

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 34 * ΑΘΗΝΑ 104 32 * TELEX 223211 YPET GR * FAX 52 34 312

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ Σολωμού 51		ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΠΩΛΗΣΗΣ Φ.Ε.Κ.	
Πληροφορίες δημοσιευμάτων Α.Ε. - Ε.Π.Ε.	5225 761 5230 841	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ Βασ. Όλγας 188, 1ος όρ. - Τ.Κ. 546 55	(031) 423 956
Πληροφορίες δημοσιευμάτων λοιπών Φ.Ε.Κ.	5225 713 5249 547	ΠΕΙΡΑΙΑΣ Νικήτα 6-8 Τ.Κ. 185 31	4136 402 4171 307
Πώληση Φ.Ε.Κ.	5239 762	ΠΑΤΡΑ Κορίνθου 327 Τ.Κ. 262 23	(061) 271 249 224 581
Φωτοαντίγραφα παλαιών Φ.Ε.Κ.	5248 141		
Βιβλιοθήκη παλαιών Φ.Ε.Κ.	5248 188	ΙΩΑΝΝΙΝΑ Διοικητήριο Τ.Κ. 454 44	(0651) 21 901
Οδηγίες για δημοσιεύματα Α.Ε. - Ε.Π.Ε.	5248 785	ΚΟΜΟΤΗΝΗ Δημοκρατίας 1 Τ.Κ. 691 00	(0531) 22 637 26 522
Εγγραφή Συνδρομητών Φ.Ε.Κ. και αποστολή Φ.Ε.Κ.	5248 320		

ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΩΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ	- Μέχρι 8 σελίδες 200 δρχ. - Από 8 σελίδες και άνω προσαύξηση 100 δρχ. ανά 8σέλιδο ή μέρος αυτού

ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ Φ.Ε.Κ.

Τεύχος	Κ.Α.Ε. Προϋπολογισμού 2531	Κ.Α.Ε. εσόδου υπέρ ΤΑΠΕΤ 3512
Α' (Νόμοι, Π.Δ., Συμβάσεις κ.λπ.)	60.000 δρχ.	3.000 δρχ.
Β' (Υπουργικές αποφάσεις κ.λπ.)	70.000 »	3.500 »
Γ' (Διορισμοί, απολύσεις κ.λπ. Δημ. Υπαλλήλων)	15.000 »	750 »
Δ' (Απαλλοτριώσεις, πολεοδομία κ.λπ.)	70.000 »	3.500 »
Αναπτυξιακών Πράξεων (Τ.Α.Π.Σ.)	30.000 »	1.500 »
Ν.Π.Δ.Δ. (Διορισμοί κ.λπ. προσωπικού Ν.Π.Δ.Δ.)	15.000 »	750 »
Παράρτημα (Πίνακες επιτυχόντων διαγωνισμών κ.τλ.)	5.000 »	250 »
Δελτίο Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (Δ.Ε.Β.Ι.)	10.000 »	500 »
Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου (Α.Ε.Δ.)	3.000 »	150 »
Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.	10.000 »	500 »
Ανωνύμων Εταιρειών & Ε.Π.Ε.	250.000 »	12.500 »
ΓΙΑ ΟΛΑ ΤΑ ΤΕΥΧΗ ΕΚΤΟΣ Α.Ε. & Ε.Π.Ε.	250.000 »	12.500 »

* Οι συνδρομές του εσωτερικού προπληρώνονται στα Δημόσια Ταμεία που δίδουν αποδεικτικό είσπραξης (διπλότυπο) το οποίο με τη φροντίδα του ενδιαφερομένου πρέπει να στέλνεται στην Υπηρεσία του Εθνικού Τυπογραφείου.
* Οι συνδρομές του εξωτερικού επιβαρύνονται πέραν των ανωτέρω αναφερομένων ποσών με τα ταχυδρομικά τέλη και μπορεί να στέλνονται με επιταγή και σε ανάλογο συνάλλαγμα στο Διευθυντή Διαχείρισης του Εθνικού Τυπογραφείου.
* Η πληρωμή του ποσοστού του ΤΑΠΕΤ που αντιστοιχεί σε συνδρομές, εισπράττεται στην Αθήνα από το Ταμείο του ΤΑΠΕΤ (Σολωμού 51 - Αθήνα) και στις άλλες πόλεις από τα Δημόσια Ταμεία.
* Οι συνδρομητές του εξωτερικού μπορούν να στέλνουν το ποσό του ΤΑΠΕΤ μαζί με το ποσό της συνδρομής.
* Οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, οι Δήμοι, οι Κοινότητες ως και οι επιχειρήσεις αυτών πληρώνουν το μισό χρηματικό ποσό της συνδρομής και ολόκληρο το ποσό υπέρ του ΤΑΠΕΤ.
* Η συνδρομή ισχύει για ένα χρόνο, που αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του ίδιου χρόνου. Δεν εγγράφονται συνδρομητές για μικρότερο χρονικό διάστημα.
* Η εγγραφή ή ανανέωση της συνδρομής πραγματοποιείται το αργότερο μέχρι τον Μάρτιο κάθε έτους.
* Αντίγραφα διπλοτύπων, ταχυδρομικές επιταγές και χρηματικά γραμμάτια δεν γίνονται δεκτά.

Οι υπηρεσίες του κοινού λειτουργούν καθημερινά από 08.00 έως 13.00

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ